

## TEAM

Binnen Aruba DOET hebben verschillende mensen verschillende rollen.  
Hieronder vind je een overzicht van **wie wat doet**.

### Financiering & Coördinatie

CEDE ARUBA en het Oranje Fonds beheren de financiering  
en de algemene coördinatie.

### ARUBA DOET TEAM

Samenwerken vóór, tijdens en na DOET.

#### Operationele Coördinatie & Planning

Het Aruba DOET-  
team bij CEDE  
ARUBA ondersteunt  
coaches,  
coördinatoren en  
vrijwilligers namens  
het Oranje Fonds.

#### Project- coördinatoren

Ondersteunen en  
houden toezicht op  
5-10 projecten,  
volgen de voortgang  
en ondersteunen  
coaches tijdens  
DOET-dagen.

Project-  
coördinatoren zijn  
vrijwilligers —  
wij waarderen hun  
tijd en inzet.

#### Coaches

Vertegenwoordigen  
de deelnemende  
organisaties en  
leiden het project op  
locatie.

Coaches begeleiden  
vrijwilligers en zijn  
het belangrijkste  
aanspreekpunt, met  
ondersteuning van  
coördinatoren waar  
nodig.

Samen zorgen zij  
voor een soepele  
samenwerking en  
een succesvol  
project.

#### Vrijwilligers

Het hart  
van Aruba DOET.

Vrijwilligers maken  
alles mogelijk door  
hun tijd, energie en  
vaardigheden in te  
zetten om een  
positieve impact op  
het eiland te creëren.

TEAM

## Coach's Volunteer Power-Up: Voor, tijdens en na Aruba DOET

Coaches, gebruik deze tips om je vrijwilligers te motiveren en te versterken:

### Vooraf: motivatie creëren

- **Leg de impact uit:** Laat zien hoe hun inzet de gemeenschap helpt.
- **Taakdetails:** Leg uit waarom taken belangrijk zijn en welke vaardigheden nodig zijn.
- **Deel enthousiasme:** Laat je passie voor het project zien.
- **Veiligheid eerst:** Benadruk veiligheidsprocedures.
- **Verwachtingen scheppen:** Wees duidelijk over het werk.
- **Vragen & overzicht:** Beantwoord vragen en licht de dagplanning toe.



#### Verhoog de betrokkenheid van vrijwilligers:

Maak een **WhatsApp-groep** voor jouw Aruba DOET-project!

Zo kun je snel informatie delen en vragen beantwoorden.

Om de band te versterken, kun je elke **maandag een vast Q&A-moment** instellen — dit laat vrijwilligers zien dat hun input wordt gewaardeerd.

### Tijdens: energie vasthouden

- **Blijf positief:** Wees ondersteunend en enthousiast.
- **Geef complimenten:** Spreek regelmatig waardering en aanmoediging uit.
- **Stimuleer verbinding:** Bevorder teamwork en saamhorigheid.
- **Ondersteun iedereen:** Wees beschikbaar voor vragen en hulp.
- **Taakbegeleiding:** Help en begeleid vrijwilligers bij instructies en richtlijnen.
- **Sta pauzes toe:** Geef ruimte voor drinken en korte rustmomenten.

### Na afloop: blijvende impact

- **Zeg dankjewel:** Toon oprechte waardering voor hun inzet.
- **Deel resultaten:** Laat zien wat er dankzij hun inzet is bereikt.
- **Nodig hen opnieuw uit:** Stimuleer deelname aan toekomstige projecten.
- **Blijf beschikbaar:** Sta open voor eventuele vervolgvragen.



#### Investeren in vrijwilligers loont!

Door vrijwilligers te motiveren en te versterken,  
zorg je niet alleen voor een succesvol Aruba DOET-project,  
maar creëer je ook betrokken, langdurige supporters voor je organisatie.